



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНТРУД ОБЛАСТИ)

П Р И К А З

от 22 мая 2019 № 129

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в приказ
министерства труда и социального развития
Ростовской области от 29.12.2018 № 323

В целях приведения правового акта министерства труда и социального развития Ростовской области в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Ростовской области от 29.12.2018 № 323 «О принятии мер, направленных на создание и организацию системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности министерства труда и социального развития Ростовской области» изменения согласно приложению.

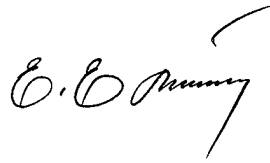
2. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников министерства труда и социального развития Ростовской области под роспись с настоящим приказом.

3. Управлению информатизации (Верходанова Ю.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и

социального развития Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Е.В. Елисеева

Приказ вносит
отдел правовой работы

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приказ министерства труда и социального развития Ростовской области от 29.12.2018 № 323 «О принятии мер, направленных на создание и организацию системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности министерства труда и социального развития Ростовской области»

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Создать комиссию по обеспечению функционирования антимонопольного комплаенса в министерстве труда и социального развития Ростовской области, возложив на нее функции уполномоченного подразделения, осуществляющего внедрение антимонопольного комплаенса и контроль за его исполнением в министерстве труда и социального развития Ростовской области и утвердить ее состав согласно приложению № 2.

2. В приложении № 1:

2.1. Дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. Контроль за организацией и функционированием в минтруде области антимонопольного комплаенса осуществляет министр труда и социального развития Ростовской области, который:

подписывает правовой акт об антимонопольном комплаенсе и внесение в него изменений, а также иные документы, регламентирующие функционирование антимонопольного комплаенса;

применяет меры ответственности за несоблюдение работниками минтруда области правового акта об антимонопольном комплаенсе;

рассматривает материалы, результаты оценок эффективности функционирования антимонопольного комплаенса, иные документы и информацию и принимает меры, направленные на устранение выявленных недостатков;

осуществляет контроль за устранением выявленных недостатков антимонопольного комплаенса.».

2.2. Абзац второй пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Комиссию возглавляет председатель. В отсутствие председателя его обязанности выполняет один из его заместителей.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если на них присутствуют не менее половины ее членов.

Решение на заседании комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом, который подписывают председатель комиссии и члены комиссии.

Решение комиссии направляется секретарем комиссии членам комиссии и руководителям структурных подразделений минтруда области не позднее 5 рабочих дней со дня его подписания и является обязательным для исполнения работниками минтруда области.».

1.3. Дополнить пунктами 11¹ и 11² следующего содержания:

«11¹. При выявлении рисков нарушения антимонопольного законодательства структурными подразделениями минтруда области проводится оценка таких рисков. Выявляемые риски нарушения антимонопольного законодательства распределяются по уровням риска согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Результаты проведенной оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства представляются секретарю комиссии не позднее 20 января.

На основе проведенной структурными подразделениями минтруда области оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства комиссией составляется описание рисков, в которое также включается оценка причин и условий возникновения рисков по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

11². В целях обеспечения функционирования антимонопольного комплаенса за структурными подразделениями минтруда области закрепляются следующие функции:

11^{2.1}. За структурными подразделениями минтруда области в рамках установленной компетенции, в соответствии с закрепленными направлениями деятельности:

выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса (далее – комплаенс-риск), учет обстоятельств, связанных с комплаенс-рисками, определение вероятности возникновения комплаенс-рисков;

информирование министра о внутренних документах, которые противоречат антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу и могут повлечь нарушение антимонопольного законодательства;

подготовка материалов и результатов периодических оценок эффективности функционирования антимонопольного комплаенса и направление их в комиссию;

подготовка предложений по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса в минтруде области;

осуществление взаимодействия с членами комиссии, оперативное предоставление запрашиваемых материалов и информации секретарю комиссии.

11^{2.2}. Помимо функций указанных в подпункте 11^{2.1} отдел правовой работы осуществляет:

выявление комплаенс-рисков при проведении правовой экспертизы проектов правовых актов минтруда области и анализа правовых актов, иных документов минтруда области правового характера, учет обстоятельств, связанных с комплаенс-рисками, определение вероятности возникновения комплаенс-рисков, подготовка материалов и результатов периодических оценок эффективности функционирования антимонопольного комплаенса;

консультирование работников минтруда области по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом;

обеспечение подготовки предложений по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса в минтруде области;

подготовку для подписания министром и утверждения общественным советом при министерстве труда и социального развития Ростовской области (далее – общественный совет) проекта доклада об антимонопольном комплаенсе;

организацию взаимодействия с другими структурными подразделениями минтруда области, общественным советом по вопросам связанным с антимонопольным комплаенсом.

11².3. Помимо функций указанных в подпункте 11².1 сектор государственных закупок осуществляет:

выявление комплаенс-рисков при осуществлении закупок, учет обстоятельств, связанных с комплаенс-рисками, определение вероятности возникновения комплаенс-рисков, подготовка материалов и результатов периодических оценок эффективности функционирования антимонопольного комплаенса;

определение и предоставление в отдел правовой работы ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса при осуществлении государственных закупок;

взаимодействие с антимонопольным органом и организация содействия ему в части, касающейся вопросов, связанных с проводимыми проверками.

11².4. Помимо функций указанных в подпункте 11².1 отдел по работе с персоналом осуществляет:

выявление конфликта интересов в деятельности работников и структурных подразделений минтруда области, разработка предложений по их исключению;

инициирование проверок, связанных с нарушениями, выявленными в ходе контроля соответствия деятельности работников минтруда области требованиям антимонопольного законодательства и участие в них в порядке, установленном действующим законодательством;

ознакомление гражданина Российской Федерации с правовым актом об антимонопольном комплаенсе при поступлении его на государственную гражданскую службу Ростовской области в минтруд области.».

2.4. Дополнить пунктами 12¹ и 12² следующего содержания:

«12¹. Комиссией ежегодно до 1 февраля проводится оценка достижения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса на основании методики согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Информация о достижении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в минтруде области включается в доклад об антимонопольном комплаенсе.

12². При проведении (не реже одного раза в год) комиссией анализа выявленных нарушений антимонопольного законодательства за предыдущий

год (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел) составляется перечень выявленных в минтруде области нарушений антимонопольного законодательства, который должен содержать:

сведения о выявленных за предыдущий год нарушениях антимонопольного законодательства (отдельно по каждому нарушению);

информацию о выявленном нарушении (указание нарушенной нормы антимонопольного законодательства, краткое изложение сути нарушения, указание последствий нарушения антимонопольного законодательства и результата его рассмотрения антимонопольным органом);

позицию антимонопольного органа;

информацию о мерах по устранению нарушения, и не допущению повторения нарушения.».

2.5. Пункт 13 дополнить абзацем следующего содержания:

«обеспечивает направление заместителям министра труда и социального развития Ростовской области, руководителям структурных подразделений минтруда области перечня выявленных в минтруде области нарушений антимонопольного законодательства, утвержденного доклада об антимонопольном комплаенсе, в целях ознакомления работников минтруда области с указанными документами под роспись.».

2.6. Дополнить пунктами 14 и 15 следующего содержания:

«14. В целях снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства руководители структурных подразделений минтруда области осуществляют:

ознакомление под роспись работников минтруда области с перечнем выявленных в минтруде области нарушений антимонопольного законодательства и докладом об антимонопольном комплаенсе;

информирование работников об изменениях антимонопольного законодательства и правового акта об антимонопольном комплаенсе, а также о неукоснительном их соблюдении.

15. Работники минтруда области несут дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством за неисполнение правовых актов об антимонопольном законодательстве и антимонопольном комплаенсе, в том числе за неисполнение процедур и мероприятий, предусмотренных соответствующими правовыми актами минтруда области и настоящим Положением.».

2.7. Дополнить приложением № 1 следующего содержания:

«Приложение № 1
к Положению об организации
системы внутреннего обеспечения
соответствия требованиям
антимонопольного законодательства
Российской Федерации в министерстве
труда и социального развития
Ростовской области

**Распределение уровней рисков нарушения
антимонопольного законодательства**

Уровень риска	Описание риска
Низкий	Отрицательное влияние на отношение институтов гражданского общества к деятельности министерства труда и социального развития Ростовской области по развитию конкуренции, вероятность выдачи предупреждения, возбуждения дела о нарушении антимонопольного законодательства, наложения штрафов отсутствуют
Незначительный	Вероятность выдачи предупреждения
Существенный	Вероятность выдачи предупреждения и возбуждения дела о нарушении антимонопольного законодательства
Высокий	Вероятность выдачи предупреждения, возбуждения дела о нарушении антимонопольного законодательства и (или) привлечение к административной ответственности (штраф, дисквалификация)»

2.8. Дополнить приложением № 2 следующего содержания:

Приложение № 2
к Положению об организации
системы внутреннего обеспечения
соответствия требованиям
антимонопольного законодательства
Российской Федерации в министерстве
труда и социального развития
Ростовской области

«УТВЕРЖДАЮ
Министр труда и социального развития
Ростовской области

(подпись) _____
(инициалы, фамилия)
« ____ » _____ 20__ г.

ОПИСАНИЕ РИСКОВ

№	Выявленные риски	Описание рисков, уровень	Причины возникновения рисков	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков»
1	2	3	4	5	6	7

2.9. Дополнить приложением № 3 следующего содержания:

**«Приложение № 3
к Положению об организации
системы внутреннего обеспечения
соответствия требованиям
антимонопольного законодательства
Российской Федерации в министерстве
труда и социального развития
Ростовской области**

**Ключевые показатели эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса и методика расчета ключевых показателей
эффективности функционирования антимонопольного комплаенса**

1. Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса для минтруда области в целом являются:

коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны минтруда области (по сравнению с предыдущим годом);

доля проектов нормативных правовых актов минтруда области, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

доля нормативных правовых актов минтруда области, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.

1.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны минтруда области (по сравнению с предыдущим годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2017}}{КН_{оп}}, \text{ где}$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны минтруда области по сравнению с предыдущим годом;

КН - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны минтруда области в предыдущем году;

КН_{оп} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны минтруда области в отчетном периоде.

При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны минтруда области учитываются:

возбужденные антимонопольным органом в отношении минтруда области антимонопольные дела;

выданные антимонопольным органом минтруду области предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об

устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

направленные антимонопольным органом в минтруд области предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

1.2. Доля проектов нормативных правовых актов министерства, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитывается по формуле:

$$Дпнпа = \frac{Кпнпа}{КНоп}, \text{ где}$$

Дпнпа - доля проектов нормативных правовых актов минтруда области, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

Кпнпа - количество проектов нормативных правовых актов минтруда области, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп - количество нормативных правовых актов минтруда области, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

1.3. Доля нормативных правовых актов минтруда области, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитывается по формуле:

$$Днпа = \frac{Кнпа}{КНоп}, \text{ где}$$

Днпа - доля нормативных правовых актов минтруда области, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

Кпнпа - количество нормативных правовых актов минтруда области, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп - количество нормативных правовых актов минтруда области, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).


2. Показатели расчета эффективности функционирования антимонопольного комплаенса при осуществлении процедур закупок в минтуде области.

№ п/п	Наименование ключевого показателя эффективности	Значение показателя
1	Факт выдачи министерству труда и социального развития Ростовской области предупреждения и (или) возбуждения в отношении него дела о нарушении антимонопольного законодательства	
	отсутствуют предупреждения	35
	1-2 предупреждения	20

	более 3 предупреждений	0
2	Обоснованные жалобы на решения, действия минтруда области и (или) должностных лиц сектора государственных закупок, ведущие к ограничению конкуренции	
	отсутствуют жалобы	35
	1-2 жалобы	20
	более 3 жалоб	0
3	Проведение семинаров, мероприятий по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом	
	2 мероприятия	30
	1 мероприятие	10
	мероприятия не проводились	0

Примечание: достижение 50 баллов и более при расчете ключевых показателей функционирование антимонопольного комплаенса при осуществлении процедур закупок в минтруде области признается эффективным.».

Начальник
отдела правовой работы



А.М. Мельникова